

Số: 1778 /SYT-VP
V/v báo cáo đánh giá thực trạng,
nhu cầu thu hút, hỗ trợ nguồn nhân
lực y tế giai đoạn 2021-2025

Đồng Nai, ngày 06 tháng 4 năm 2020

Kính gửi:

- Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế.

Thực hiện Công văn số 14851/TB-UBND ngày 23/12/2019 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc thông báo Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Hòa Hiệp tại hội nghị tổng kết, đánh giá thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế và đào tạo sinh viên đại học chính quy y dược theo địa chỉ sử dụng tỉnh Đồng Nai.

Để có cơ sở xây dựng dự thảo Đề án “Thu hút, hỗ trợ và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025” báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành chính sách đối với ngành y tế vào kỳ họp cuối năm 2020. Sở Y tế đề nghị lãnh đạo đơn vị thực hiện một số nội dung như sau:

1. Báo cáo đánh giá thực trạng nguồn nhân lực y tế đến 31/12/2019 (Theo mẫu báo cáo chất lượng nguồn nhân lực y tế của Bộ Y tế - Mẫu 1)

- Báo cáo nêu rõ nguyên nhân thiếu nguồn nhân lực là bác sĩ (nguyên nhân khách quan, chủ quan).
- Thu nhập bình quân/tháng/bác sĩ, viên chức y tế của đơn vị.
- Xác định được nhu cầu nguồn nhân lực là bác sĩ (bác sĩ đa khoa, bác sĩ có trình độ sau đại học) cần thu hút đến năm 2025 sau khi trừ đi (dự kiến) số hao hụt qua các năm do: Hưu trí, thôi việc, chuyên công tác... số biên chế vị trí việc làm không tuyển dụng được.

2. Nhu cầu nguồn nhân lực y tế cần thu hút giai đoạn từ năm 2021- 2025
(Theo mẫu đính kèm – Mẫu 2, 3)

a) Phạm vi thu hút:

- Các đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc Sở;
- Các đơn vị đã được UBND tỉnh quyết định giao tự chủ.

b) Hình thức và đối tượng thu hút:

* *Hình thức thu hút:*

- Tiếp nhận bác sĩ là cán bộ, công chức, viên chức ngoài tỉnh về Đồng Nai làm việc;
- Tuyển dụng theo yêu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế.

* *Đối tượng thu hút:*

- Thu hút bác sĩ cho từng khoa/phòng, từng chuyên khoa, chuyên ngành cần nhưng đang thiếu, khó tuyển dụng:

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học (tốt nghiệp bác sĩ hệ 6 năm từ các trường đại học Y Dược) cho các khoa/phòng của *Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh.*

+ Bác sĩ đa khoa, bác sĩ có trình độ sau đại học (tốt nghiệp bác sĩ hệ từ 4 - 6 năm từ trường đại học Y Dược, trường đại học có khối ngành khoa học sức khỏe) cho các khoa/phòng của *Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Y Dược cổ truyền, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Trung tâm Pháp y;* cho các khoa/phòng/trạm y tế của *trung tâm y tế huyện, thành phố.*

c) Dự kiến mức thu hút:

* Thu hút về các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa, đa khoa khu vực, Trung tâm Y tế huyện, thành phố:

- Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú: 600.000.000 đồng;

- Thạc sĩ Y, Bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

- Bác sĩ đa khoa:

+ Tốt nghiệp loại giỏi trở lên: 450.000.000 đồng;

+ Tốt nghiệp loại khá: 420.000.000 đồng;

+ Tốt nghiệp loại trung bình, trung bình khá: 400.000.000 đồng.

* Thu hút bác sĩ đa khoa về trạm y tế xã, phường, thị trấn:

+ Tốt nghiệp loại giỏi trở lên: 500.000.000 đồng;

+ Tốt nghiệp loại khá: 450.000.000 đồng;

+ Tốt nghiệp loại trung bình, trung bình khá: 420.000.000 đồng.

d) Lộ trình thu hút nguồn nhân lực bác sĩ từ năm 2021 đến năm 2025.

đ) Thời gian tối thiểu phục vụ tại đơn vị là 10 năm (mười năm).

e) Báo cáo nêu rõ nhu cầu, mục đích thu hút...

Các đề xuất khác của đơn vị về chính sách thu hút nguồn nhân lực bác sĩ (Nếu có).

3. Các đơn vị xem xét dự kiến đề xuất chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức y tế giai đoạn 2021-2025

3.1. *Hỗ trợ chung:*

- Chế độ thuê nhà ở và hỗ trợ khác đối với người được thu hút:

+ Thuê nhà hàng tháng;

+ Người được thu hút là nữ.

3.2. *Dự kiến mức hỗ trợ cho công chức, viên chức chuyên môn y tế công tác tại các đơn vị trực thuộc Sở được hỗ trợ hàng tháng:*

a) Công tác tại Trạm Y tế xã:

- Trình độ sau đại học: 3,0 x mức lương cơ sở;

- Trình độ đại học: 2,5 x mức lương cơ sở;

- Trình độ cao đẳng: 1,0 x mức lương cơ sở.

b) Công tác tại Trạm Y tế thị trấn:

- Trình độ sau đại học: 2,5 x mức lương cơ sở;
- Trình độ đại học: 2,0 x mức lương cơ sở;
- Trình độ cao đẳng: 0,7 x mức lương cơ sở.

c) Công tác tại Trạm Y tế phường:

- Trình độ sau đại học: 2,0 x mức lương cơ sở;
- Trình độ đại học: 1,5 x mức lương cơ sở;
- Trình độ cao đẳng: 0,5 x mức lương cơ sở.

d) Công tác tại bệnh viện: Đa khoa, chuyên khoa, đa khoa khu vực, Trung tâm Y tế huyện, thành phố:

- Trình độ sau đại học:
 - + Bác sĩ nội trú, bác sĩ CK II, tiến sĩ y: 3,5 x mức lương cơ sở;
 - + Thạc sĩ, bác sĩ CK I: 3,0 x mức lương cơ sở;
 - + Các chức danh chuyên môn y tế có trình độ sau đại học còn lại: 2,2 x mức lương cơ sở.

- Trình độ đại học:
 - + Bác sĩ: 2,0 x mức lương cơ sở;
 - + Các chức danh chuyên môn y tế có trình độ đại học còn lại: 1,5 x mức lương cơ sở.

- Trình độ cao đẳng: 0,7 x mức lương cơ sở.

đ) Công tác tại: Trung tâm Giám định Y khoa, Trung tâm Pháp Y, Trung tâm Kiểm nghiệm, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật:

- Trình độ sau đại học:
 - + Bác sĩ nội trú, bác sĩ CK II: 2,5 x mức lương cơ sở;
 - + Thạc sĩ, bác sĩ CK I: 2,2 x mức lương cơ sở;
 - + Các chức danh chuyên môn y tế có trình độ sau đại học còn lại: 1,8 x mức lương cơ sở.

- Trình độ đại học:
 - + Bác sĩ: 2,0 x mức lương cơ sở;
 - + Các chức danh chuyên môn y tế còn lại: 1,0 x mức lương cơ sở.

e) Trình độ cao đẳng: 0,5 x mức lương cơ sở.

g) Hỗ trợ cho bác sĩ thuộc đơn vị sự nghiệp y tế được điều động về công tác tại các cơ quan quản lý nhà nước (Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hoá gia đình) được hỗ trợ hàng tháng:

- Hoặc bằng mức phụ cấp ưu đãi nghề đang hưởng tại thời điểm điều động;
- Hoặc theo trình độ đào tạo:
 - + Bác sĩ CKII: 3,5 x mức lương cơ sở;
 - + Thạc sĩ, bác sĩ CKI: 3,0 x mức lương cơ sở;
 - + Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa: 2,0 x mức lương cơ sở.

3.3. Đề xuất hỗ trợ 01 (một) lần cho bác sĩ đang công tác làm việc tại các đơn vị trực thuộc Sở, cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị tự chủ:

- Công tác đủ 05 năm (Tính từ thời điểm có quyết định tuyển dụng đến khi được thực hiện chính sách): 100.000.000 đồng (Một trăm triệu đồng);

- Công tác từ trên 05 năm, mỗi năm công tác được hỗ trợ thêm 10.000.000 đồng nhưng tối đa không quá 150.000.000 đồng (Một trăm năm mươi triệu đồng);

- Thời gian công tác còn lại không đủ 10 năm thì mỗi năm công tác còn lại được hỗ trợ 20.000.000 đồng nhưng không quá 150.000.000 đồng (Một trăm năm mươi triệu đồng).

(Theo mẫu đính kèm – Mẫu 4)

Các đề xuất khác của đơn vị về chính sách hỗ trợ viên chức ngành y tế và bác sĩ đang làm việc tại đơn vị (Nếu có).

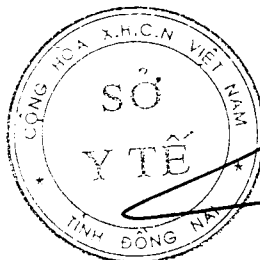
Trên đây là một số nội dung gợi ý để các đơn vị có ý kiến góp ý và dự kiến đề xuất chính sách thu hút, hỗ trợ (được thể hiện trong báo cáo của đơn vị) nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế liên quan đến việc thực hiện kết luận của UBND tỉnh về xây dựng dự thảo Đề án thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025.

Đề nghị đơn vị báo cáo về Sở Y tế (qua bộ phận TCCB - Văn phòng) bằng văn bản và gửi file vào địa chỉ Email: dongnaisoyte@gmail.com trước ngày **18/4/2020** để tổng hợp làm cơ sở phục vụ xây dựng dự thảo Đề án thu hút, hỗ trợ và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021-2025.//

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các Phòng CM Sở Y tế;
- Lưu: VT, VP.
(BP TCCB)

GIÁM ĐỐC



Phan Huy Anh Vũ

ĐƠN VỊ:

XÁC ĐỊNH NHU CẦU BÁC SĨ CẦN THU HÚT GIAI ĐOẠN 2021-2025
(Về các khoa/phòng của đơn vị, các Trạm Y tế)

Mẫu 2

STT	Tên đơn vị	Nhu cầu BS đến năm 2025	Nhu cầu từng đối tượng cần thu hút																		
			TS Y học	BS CKII					BS CKI				Thạc sĩ			Bác sĩ nội trú (Là CKI, ThS)				Bác sĩ	
				Ngoại	Nội	Cấp cứu	Nội tim mạch	...	Ngoại	Nội	Ngoại TK	...	Ung thư	Mắt	...	Lao	Ung thư	Nội TK	...	Đa khoa hệ 6 năm	Đa khoa hệ 4 năm
I	Bệnh viện ĐK Thông Nhất	35		4	5	3	3		4		4			2				5	5		
1	Khoa Ngoại Thần kinh										4										
2	Khoa Ngoại Tổng quát		2					2													
3	Khoa Ngoại....		2					2													
4	Khoa Ung bướu												2					5			
5																				
II	Bệnh viện YD Cổ truyền	5																		5	
	Khoa Ngoại																			2	
	Khoa Ngoại Tổng quát																			3	
III	TTYT có GB	24			1			3	5											10	5
1	Khoa Hồi sức cấp cứu				1																
2	Khoa Ngoại Tổng quát							3													
3	Khoa Nội tổng hợp								5												
4	Trạm Y tế xã																			10	5
	4.1. TYT Long Phước																				
	4.2. TYT																				
IV	TTYT không có GB	15							5											7	5
1	Khoa Kiểm soát bệnh tật								2												
2	Khoa Chăm sóc SKSS								3											2	
3	Trạm Y tế																			5	3
	3.1. TYT Gia Canh																				
	3.2. TYT.....																				
	Tổng số:																				

Đối với TYT có thể: Ghi rõ Trạm Y tế xã, phường, thị trấn nào cần thu hút bác sĩ?
Số liệu trong biểu mẫu mang tính tham khảo

ĐƠN VỊ:

LỘ TRÌNH THU HÚT BÁC SĨ GIAI ĐOẠN 2021-2025
(Về các khoa/phòng của đơn vị, các Trạm Y tế)

Mẫu 3

STT	Tên đơn vị	Nhu cầu BS đến năm 2025	Nhu cầu từng đối tượng cần thu hút																		
			TS Y học	BS CKII					BS CKI				Thạc sĩ			Bác sĩ nội trú (Là CKI, ThS)				Bác sĩ	
				Ngoại	Nội	Cấp cứu	Nội tim mạch	...	Ngoại	Nội	Ngoại TK	...	Ung thư	Mắt	...	Lao	Ung thư	Nội TK	...	Đa khoa hệ 6 năm	Đa khoa hệ 4 năm
1	Bệnh viện ĐK Thông Nhất	35		4	5	3	3		4		4		2				5	5			
	<i>Bệnh viện ĐK Đông Nai</i>																				
	<i>Bệnh viện ĐKKV Long Khánh</i>																				
	Năm 2021																				
	Năm 2022																				
	Năm 2023																				
	Năm 2024																				
	Năm 2025																				
2	Bệnh viện YD Cổ truyền	5																	5		
	<i>BV Nhi, TT Pháp y, ĐKKV còn lại</i>																				
	Năm 2021																				
	Năm 2022																				
	Năm 2023																				
	Năm 2024																				
	Năm 2025																				
3	TTYT có giường bệnh	24				1			3	5									10	5	
	Năm 2021																				
	Năm 2022																				
	Năm 2023																				
	Năm 2024																				
	Năm 2025																				
4	TTYT không có giường bệnh	15								5									7	3	
	Năm 2021																				
	Năm 2022																				
	Năm 2023																				
	Năm 2024																				
	Năm 2025																				

Số liệu trong biểu mẫu mang tính tham khảo

ĐƠN VỊ:

TỔNG HỢP NHU CẦU HỖ TRỢ BÁC SĨ GIAI ĐOẠN 2021-2025
(Đang làm việc tại các khoa/phòng của đơn vị, các Trạm Y tế)

Mẫu 4

STT	Tên đơn vị	Tổng số bác sĩ (Bao gồm BS, BS có trình độ SĐH)	Tổng số bác sĩ (Bao gồm BS, BS có trình độ SĐH) đề nghị hỗ trợ một lần	Trong đó chia ra thời gian công tác			Ghi chú
				Có thời gian công tác đủ 5 năm (tính từ tháng 01/2021	Công tác từ trên 05 năm	Thời gian công tác còn lại không đủ 10 năm	
1	2	3	4	5	6	7	8
I	Bệnh viện ĐK Thống Nhất	280	235	80	120	35	
II	TTYT Vĩnh Cửu	52	34	9	20	5	

Số liệu trong biểu mẫu mang tính tham khảo